

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением ра бочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий и пр.

* + 1. Работникам учреждения, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам учреждений, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5-8, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы (за квартал, год) не выплачивается.
  1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ, с целью поощрения работников учреждения за оперативность, своевременность и качественный результат труда. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

* 1. Единовременная премия.

Единовременная премия выплачивается работникам:

- за длительную безупречную работу;

- за большой вклад в развитие отрасли и в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет);

- при увольнении в связи с уходом на пенсию;

- в связи с награждением.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада).

1. Руководитель имеет право снизить размер премии или не выплачивать ее вовсе, в следующих случаях:

- детский травматизм, нарушение охраны труда - до 100% включительно;

- нарушение трудовой дисциплины - до 100% включительно;

- несвоевременное прохождение медицинского осмотра - до 30% включительно;

- неправильное ведение документации - до 100% включительно;

- обоснованная жалоба родителей (законных представителей) воспитанников, поданная в письменном виде - до 100% включительно.

1. Выплата материальной помощи.
   1. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.
   2. Размер материальной помощи работникам учреждений не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.
2. Все вопросы, неурегулированные настоящим положением, регулируются действующим законодательством.
3. Настоящее положение действует с момента утверждения и до принятия нового положения.